



#### Beschlussvorlage

Nummer 2020/0395/stv  
Eschborn, 17.03.2020  
Aktenzeichen:

---

Beratungsfolge	Termin	Status
Ausschuss für Jugend, Soziales und Sport	24.03.2020	öffentlich beschließend
Haupt- und Finanzausschuss	26.03.2020	öffentlich beschließend
Stadtverordnetenversammlung	02.04.2020	öffentlich beschließend

#### Antrag der FDP-Fraktion betreffend "Familienfreundlicher Arbeitgeber"

#### Die Stadtverordnetenversammlung möge wie folgt beschließen:

Der Magistrat wird beauftragt, die Stadtverwaltung Eschborn als „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ zertifizieren zu lassen. Der Zertifizierungsprozess soll spätestens im 1. Quartal 2021 beginnen.

Hinsichtlich der Einstellungsverfahren von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, hat der Magistrat sicherzustellen, dass Online-Bewerbungen (mittels E-Mail o. städtischem Bewerbungsportal) spätestens ab dem 1. Quartal 2021 möglich sind

#### Begründung:

Mit dem Siegel "Familienfreundlicher Arbeitgeber" erhalten Unternehmen und Organisationen professionelle Unterstützung für eine familienfreundliche Personalpolitik. Durch den Zertifizierungsprozess wird nicht nur der Status Quo der Familienfreundlichkeit erhoben, sondern es werden darüber hinaus wichtige Impulse zu Veränderungsprozessen in der Organisationskultur gegeben. Letztlich profitieren sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer von einer familienfreundlichen Personalpolitik.

Im Jahr 2020 sollte es selbstverständlich sein, dass sich Arbeitskräfte per E-Mail oder über ein Online-Bewerbungsportal auf zu besetzende Stellen bewerben können. Ausschreibungen der Stadt Eschborn enden mit dem Hinweis: „Von Bewerbungen per E-Mail wollen Sie bitte Abstand nehmen.“

“ Die Wirkung auf Interessenten ungeachtet, sollte schon alleine aufgrund des enormen Ressourcenverbrauchs (Papier) sowie des CO2-Austoßes (Versandwege) ein anderer (digitaler) Weg beschritten werden.

gez.: Christoph Ackermann  
(stellv. Fraktionsvorsitzender)